



# Where Data turns into stories

Neue Releases, epaECLIPSE, PPR 2.0 und neue Kolleg:innen.  
Unser Dezember-Update.

ePA 

# Was, wenn Daten wirklich helfen?

Viele Teams kennen das Gefühl: Die Menge an Dokumentation wächst zuverlässig, aber die wirklich hilfreichen Erkenntnisse verstecken sich zwischen Scores, Formularen und langen Listen.

Genau hier setzt das epaSYSTEM mit seinen Analyse- und Reportinglösungen an. Sie helfen dabei, pflegerische Einschätzungen zu strukturieren und liefern gleichzeitig Antworten auf Fragen wie:

*Wo häufen sich Risiken? Wo brauchen wir mehr Ressourcen? Und wo läuft es vielleicht besser, als wir denken?*

Mit epaSOLUTIONS und unserem neuesten Produkt epaECLIPSE verwandeln wir langweilige Dokumentation in spannende Daten für richtige Entscheidungen – verständlich aufbereitet, ohne komplizierte Klickwege und mit einem Fokus auf das, was im Alltag wirklich weiterhilft.

In diesem Jahr haben wir außerdem weiterentwickelt:

- Neue **Releaseversionen unserer Instrumente** sorgen für noch präzisere Einschätzungen und eine verbesserte Nutzerführung.
- Das **PPR 2.0-Mapping** ist jetzt vollständig integriert und ermöglicht es Einrichtungen, bürokratische Anforderungen schnell und konsistent abzubilden – ohne Zusatzaufwand und ohne Interpretationsspielräume.

Unser Ziel bleibt: weniger Suchen, weniger Rätselraten, weniger Bauchgefühl allein, dafür mehr Transparenz, mehr Entlastung und mehr Zeit für die Pflege.

Vielen Dank für das Vertrauen und die Zusammenarbeit in diesem Jahr. Wir wünschen allen Kund:innen, Partnern und jenen, die in 2026 Teil der epaFAMILIE werden wollen, eine entspannte Zeit zum Jahresausklang. Wir freuen uns darauf, Sie 2026 weiterhin mit Daten, Klarheit und unserem bekannten epaESPRIT zu begleiten.

Ihr  
epaTEAM

# Neu im Team (1)

„Ich bin Virginia Makhfery, Back-Office- und Personalmanagerin bei epaCC und seit diesem Sommer Teil der Unit Enabler. In meinem Aufgabenfeld gestalte ich interne Prozesse effizienter, begleite Veränderungen und verantworte das gesamte Personalmanagement – von der Gewinnung neuer Talente bis zur Weiterentwicklung unseres Teams.

Mein beruflicher Weg führte mich von der Ausbildung zur Versicherungskauffrau über Stationen im Projektmanagement in eine agile Arbeitswelt, in der ich meine Leidenschaft für Struktur, Dynamik und kontinuierliche Verbesserung entdeckt habe. Besonders erfüllt mich, neue Kolleginnen und Kollegen an Bord zu holen und sie mit echter Begeisterung in unserem epaTEAM willkommen zu heißen – denn ich stehe voll hinter unseren Werten und unserer gemeinsamen Mission.

Mich motiviert, Klarheit zu schaffen, komplexe Themen übersichtlich aufzubereiten und Wissen gezielt zusammenzuführen. Genau dieser Mix treibt mich jeden Tag an und macht meine Rolle bei epaCC für mich so besonders.“

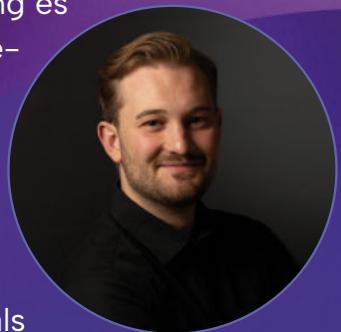


„Ich bin Oliver Neubauer und seit August 2025 bei der epaCC. Als Anwendungsentwickler in der Unit Products & Science bin ich für das Herzstück der epaN-STRUMENTE, unsere Entwicklungs-Datenbank, verantwortlich. Nach meinem Studium der Informatik konnte ich in verschiedenen Projekten Erfahrungen in unterschiedlichen Phasen der Softwareentwicklung sammeln. Vor meiner Zeit bei epaCC war ich bei der Kassenärztlichen Vereinigung Hessen tätig und dort verantwortlich für das Regelwerk der kassenärztlichen Abrechnungen. Ich freue mich, mit meinem Know-How in einem tollen Team die epaCC bei der Entwicklung bestehender und neuer Themen unterstützen zu können.“



## Neu im Team (2)

Jan Wehrle: „Ich hatte das große Glück, meine neuen Kolleginnen und Kollegen sowie die Arbeitsweise bei epaCC bereits während meiner Bachelorarbeit zum Abschluss meines Informatikstudiums kennenzulernen. Dabei ging es darum, die neue Webanwendung von epaSOLUTIONS Management durch Penetrationstests gegen mögliche Cyberangriffe abzusichern und das Tool zu härten. Die Zusammenarbeit mit dem epaTEAM war nicht nur professionell, sondern außergewöhnlich herzlich und unterstützend. Genau diese Kombination hat mir gezeigt, dass ich hier richtig bin.“



Seit November 2025 verstärke ich die Unit Products & Science als Testmanager. Die Weiterentwicklung des Testmanagement für epa-SOLUTIONS. In diesem Rahmen validiere ich die Funktionsfähigkeit und Installation des Tools sowie dessen Systemanbindung, um eine reibungslose Integration bei unseren Kunden sicherzustellen.“

Johanna Czako: „Seit November 2025 gehöre ich zum Team der Unit Sales bei epaCC. Nach über 20 Jahren internationaler Tätigkeit – darunter 15 Jahre in London – bringe ich umfassende Erfahrung im Auf- und Ausbau von Kundenbeziehungen, in der strategischen Marktentwicklung sowie im Marketing mit. Ich war in verschiedenen Industriebereichen tätig, sowohl im gemeinnützigen als auch im wirtschaftlichen Sektor, und konnte dort Projektarbeit, Kommunikation und Business Development zu praxisnahen Lösungen verbinden. An epaCC schätze ich die offene, menschliche Kultur und die gemeinsame Mission, Zukunftsthemen praxistauglich zu gestalten. Privat widme ich mich mit Leidenschaft der Kulinarik – aktuell plane ich eine inspirierende Kochreise durch Asien.“



Ab 01. Januar 2026 wird Julia Heckemüller das Team der Unit Implementation mit ihrem Know-How unterstützen. Julia ist Krankenschwester und hat einen Bachelor in Pflegewissenschaften abgeschlossen. Sie war viele Jahre Koordinatorin für digitale Pflegedokumentation an den Kliniken Region Hannover und bringt daher viel Erfahrung in der Digitalisierung mit, auch über das epaSYSTEM hinaus.



# epaECLIPSE

In der Pflege gibt es Momente, in denen Präzision und Fokussierung entscheidend sind – genau hier setzt epaECLIPSE an. Inspiriert von der Harmonie einer Sonnenfinsternis, die Licht und Schatten perfekt ausbalanciert, bringt epaECLIPSE Ordnung in die Komplexität der Pflege. Als Erweiterung des etablierten epaSYSTEMS filtert epaECLIPSE aus der Fülle an Patientendaten die wirklich essenziellen Informationen heraus, unterstützt fundierte Entscheidungen und schafft neue Perspektiven.

## Der nächste Entwicklungssprung in der digitalen Pflege

Pflege ist dynamisch – die Dokumentation war es bisher nicht. Genau hier setzt epaECLIPSE an: die intelligente Erweiterung der epaINSTRUMENTE, die den Pflegeprozess spürbar erleichtert und gleichzeitig die Versorgungsqualität hebt. Mit der neuen Loop-Funktion in epaECLIPSE kehren wir den Pflegeprozess sogar um und durchbrechen die starre Schritt-für-Schritt-Dokumentation. Dadurch wird der digitale Pflegeprozess so flexibel wie die klinische Realität selbst. Ereignisse, Beobachtungen und Veränderungen werden erkannt, priorisiert und in einen adaptiven Workflow übersetzt. Das Ergebnis: weniger

epaECLIPSE übersetzt den Pflegeprozess in ein dynamisches, ereignisgesteuertes System und bietet:

- neue epaDIAGNOSEN (Risiko-, Fokus- und Basisdiagnosen einschließlich Ätiologie)
- reflexive Einschätzung des Pflegebedarfs
- aktiver Einbezug des impliziten Wissens der Fachpersonen
- Berücksichtigung von Ressourcen
- intelligente Verknüpfung von Assessment und Sensordaten
- Berücksichtigung der zweistufigen DNQP-Logik (Screening → Fokusassessment)
- Loop Funktion: Nicht nur die Diagnose führt zur Maßnahme, sondern auch die Maßnahme zur Diagnose (berücksichtigt die pflegerische Expertise im diagnostischen Prozess)

Informationsflut, mehr Handlungssicherheit, mehr Klarheit.

epaECLIPSE ist das Ergebnis eines zweieinhalbjährigen Forschungsprojekts. In Workshops mit Pflegeteams aus vier Kliniken haben wir genau hingehört: Wo entstehen Zeitverluste? Wo gehen wichtige Beobachtungen verloren? Welche Unterstützung wird im Moment des Handelns gebraucht?

Die Antworten flossen direkt in die Entwicklung ein. Entstanden ist ein System, das fachliche Standards, klinische Erfahrung und moderne Prozesslogik nahtlos verbindet.

Bei der Evaluation des Forschungsprojekts mit Pflegefachpersonen wurden folgende Vorteile von epaECLIPSE identifiziert:

- klarere Prioritätensetzung im Alltag
- spürbare Entscheidungsunterstützung
- höhere Deckungsgleichheit zwischen Pflegehandeln und Dokumentation
- direkte Zeitersparnis durch intelligente Filter und automatische Vorschläge

Besonders lobten die Pflegepraktiker:innen die Loop-Funktion. Diese intuitive Navigation erlaubt, bei klinischen Veränderungen sofort zu reagieren – ohne im System irgendwelche Umwege gehen zu müssen.

Mit dem neuen Release 2026 wird das epaECLIPSE-Datenmodell an unsere Softwarepartner ausgeliefert, damit diese unseren Content in bewährter Form technisch umsetzen können.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? In unseren Meet & Boost Sessions erfahren Sie mehr!



**Meet & Boost**  wird in 2026 unsere neue, kompakte Info-Sprechstunde für alle Anwender:innen. In einer kompakten Session erhalten Sie klare Updates zu neuen Funktionen, wichtigen Änderungen und aktuellen Entwicklungen rund um unsere Produkte. Verständlich, relevant und direkt aus unseren Units Sales, Implementation und Products & Science .

Ohne Anmeldung, ohne Vorbereitung – einfach reinschalten und auf dem neuesten Stand bleiben. Am Ende einer jeden Session beantworten wir Verständnisfragen, sodass Sie das Gezeigte direkt einordnen können.

Die genauen Termine werden wir rechtzeitig auf unserer Webseite unter <https://www.epa-cc.de/event/> sowie auf LinkedIn  bekannt geben

**Meet & Boost: Ihr schneller Wissensschub für den sicheren und effizienten Einsatz unserer Lösungen.**



# Alle (drei) Jahre wieder...

## ... stehen neue epa-Versionen vor der Tür!

Im Januar 2026 stellen wir unseren Softwarepartnern die aktuellen Versionen unserer Instrumente epaAC, epaKIDS, epaLTC und epaMHC zur Verfügung. Dazu gehören auch die passenden Mappingtabellen und Ableitungen zu LEP-Maßnahmen, PPR 2.0 (DE), ELGA (AT), Barthel-Index usw.. Wann die neuen Versionen in Ihrer Software verfügbar sind, erfragen Sie am besten bei Ihrem Softwareanbieter. Damit Sie sich bis dahin auf die Änderungen vorbereiten können, findet am 02.03.2026 ein Webinar statt, in dem Sie über alle Neuerungen informieren werden (Anmeldeinformationen folgen – siehe <https://www.epa-cc.de/event/>).

Hier ein Überblick zu ausgewählten Neuerungen:

- Namensänderung: um international angeschlussfähig zu bleiben, haben wir den Titel des epaINSTRUMENTES epaPSYC in epaMHC (MentalHealthCare) geändert
- Abbildung der aktuellen Versionen der Expertenstandards:
  - Integration „Förderung und Erhalt der Hautintegrität in der Pflege“
  - Integration des aktualisierten Expertenstandards „Sturzprophylaxe in der Pflege“
  - „Kontinenzförderung“ in der Pflege: Integration Stuhlkontinenz
- Abklärungserfordernis NCD wird spezifischer zum Abklärungserfordernis Delir
- Aufnahme des Cognitive Functionality Index (CFI) als Ergänzung zum eher funktional ausgerichteten SPI
- Risiko Mangelernährung: Ablösung des bisherigen Kondrup NRS 2002 jetzt automatische Ableitung in Anlehnung an MUST (Malnutrition Universal Screening Tool)
- epaKIDS: Verschlankung der Abfrage „Altersentsprechende Entwicklung“ auf einmalige Dokumentation in den Zusatzvariablen mit Spiegelung ins Cockpit

Wie immer wurden bei unseren Anpassungen aktuelle pflegewissenschaftliche Entwicklungen, gesundheitspolitische Veränderungen und vor allem Ihre Rückmeldungen aus der Praxis berücksichtigt. So können wir Sie auch künftig fachlich fundiert und praxistauglich bei der Versorgung Ihrer Patient:innen und Bewohner:innen unterstützen.



Anwender:innen erreichen unser pflegewissenschaftliches Fachteam über [support@epa-cc.de](mailto:support@epa-cc.de).

Für Fragen unserer Softwarepartner steht unsere Releasemanagerin [anke.metzenrath@epa-cc.de](mailto:anke.metzenrath@epa-cc.de) gerne zur Verfügung.

# Code Of Conduct

Ein Code of Conduct, der verbindet – nicht begrenzt.

Unser neuer Code of Conduct setzt ein deutliches Zeichen: Während viele Regelwerke vor allem Risiken und Verbote in den Mittelpunkt stellen, rücken wir das in den Fokus, was uns wirklich stark macht: unsere Zusammenarbeit. Unser Ansatz ist bewusst anders: menschlich, modern, mutig.

Statt Paragraphen dominieren bei uns Prinzipien. Statt Warnhinweisen stehen unsere Werte im Mittelpunkt. Und statt auf Mechanismen zu setzen, vertrauen wir auf Menschen. Denn ein Code of Conduct sollte nicht einengen, sondern Orientierung geben. Er soll nicht kontrollieren, sondern stärken. Und er soll nicht verwalten, sondern verbinden.

Unser neuer Code of Conduct ist deshalb ein Leitfaden für Zusammenarbeit, Vertrauen und Wirksamkeit. Er beschreibt, wie wir miteinander arbeiten wollen – offen, verantwortungsvoll und respektvoll. Er schafft Klarheit, ohne Grenzen zu ziehen, und fördert Haltung statt Hürden.

Ein modernes Unternehmen braucht Mut zur Menschlichkeit. Genau diesen Mut zeigen wir mit unserem neuen Code of Conduct – und freuen uns, ihn gemeinsam mit unseren Kund:innen und Partnern zu leben.

Mehr dazu auf unserer Webseite unter [https://www.epa-cc.de/wp-content/uploads/2025/11/CoC\\_Webseite\\_20251104.pdf](https://www.epa-cc.de/wp-content/uploads/2025/11/CoC_Webseite_20251104.pdf)



# epaSOLUTIONS

## Pflegedaten, die Wirkung zeigen

Unser Softwarepaket epaSOLUTIONS Management bereitet Routinedaten automatisch auf und zeigt Entwicklungen, Belastungsspitzen und Bedarfe in übersichtlichen Dashboards. So entsteht ein klarer Blick auf pflegerische Leistungen – über Bereiche hinweg und jederzeit aktuell.

## Plötzlich wird sichtbar, was vorher unsichtbar war

Eine verlässliche Datenbasis unterstützt Teams dabei, pflegerische Maßnahmen zu reflektieren, Wirksamkeit sichtbar zu machen und Qualitätsentwicklung strukturiert zu steuern. Das stärkt die professionelle Pflegepraxis und schafft Orientierung im Alltag.

## Neu: Auswertungen zu PPR 2.0

Mit dem neuen Featurepaket „Auswertungen zu PPR 2.0“ bietet epaSOLUTIONS spezialisierte Tools:

- Automatisierte PPR-2.0-Berichte für den täglichen Überblick
- Vergleichende Analysen zwischen Bereichen
- Trend- und Abweichungsübersichten für frühzeitige Steuerung

Damit stehen alle relevanten PPR-2.0-Informationen unmittelbar bereit – transparent, nachvollziehbar und ohne zusätzlichen Aufwand.

## Vorhersagen unterstützen die Planung

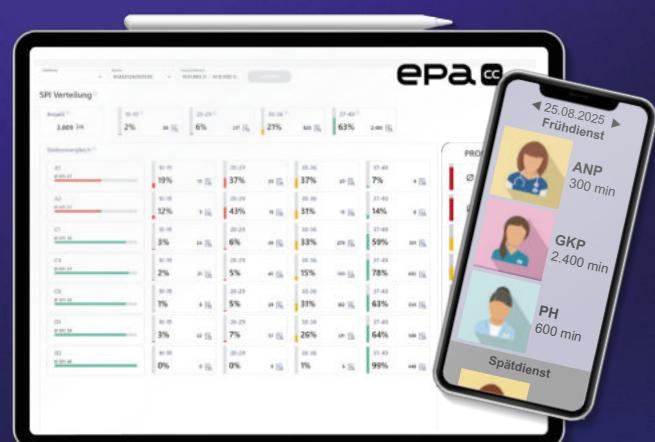
Mit epaSOLUTIONS Prediction ergänzt künstliche Intelligenz die Analyse: Risiken werden früh erkannt, Pflegeaufwand wird prognostiziert. Kliniken können Personal vorausschauender einsetzen und Versorgungsprozesse stabiler planen.

## Digitalisierung, die Pflege stärkt

epaSOLUTIONS zeigt, was in Pflegedaten steckt: Erkenntnisse, die den Alltag entlasten, Qualität sichtbar machen und Kliniken in ihrer Weiterentwicklung unterstützen.



Bei Interesse sprechen Sie bitte [dewan.jin@epa-cc.de](mailto:dewan.jin@epa-cc.de),  
Lead Unit Sales, an.



# Meet the epaTEAM in 2026

30. – 31.01.26 Berlin, Kongress Pflege als Aussteller und Referent:innen  
27.02.26 Osnabrück, DNQP Workshop  
05. – 06.03.26 Köln, DFPP Jahrestagung  
12. – 13.03.26 Wien, Pflege-Management Forum 2026 als Aussteller und Referent:innen  
01. – 02.04.26 Berlin, World Conference on Nursing Practice and Research als Referent:innen  
16. – 17.04.26 Berlin, Praxisforum Akutpsychiatrie  
21. – 23.04.26 Berlin, DMEA als Aussteller und Referent:innen  
22. – 25.04.26 Würzburg, DGKJP-Kongress  
12.05.26 Berlin, 1. Sana Exzellenzkongress Pflege und Gesundheit als Aussteller  
25. – 28.05.26 Genua, MIE 2026 als Referent:innen  
27. – 28.05.26 Bern, SBK Kongress als Aussteller  
23. – 25.06.26 Berlin, Hauptstadtkongress  
17. – 18.09.26 Bielefeld, 3länderkongress  
12. – 13.11.26 Berlin, Deutscher Pflegetag im hub27 als Aussteller und Referent:innen  
November 26 Berlin, DGPPN-Kongress  
November 26 Frankfurt(Main), 4. internationale epaLEP Konferenz



## epaCC Weihnachtsspende



Unser tägliches Handeln orientiert sich an den Werten unseres Code of Conduct: Verantwortung übernehmen, Menschen mit Respekt begegnen und gesellschaftlichen Zusammenhalt stärken. Diese Grundsätze leiten uns nicht

nur in unserer Arbeit, sondern auch in unserem Engagement über das Unternehmen hinaus.

Aus diesem Verständnis heraus unterstützen wir in diesem Jahr die Elisabeth-Straßenambulanz der Caritas Frankfurt, eine Einrichtung, die sich mit großem Einsatz um die medizinische Versorgung wohnungsloser und nicht krankenversicherter Menschen kümmert.

Mit einer Spende in Höhe von 3.000 € möchten wir diese Arbeit stärken und dazu beitragen, dass Menschen in besonders schwierigen Lebenssituationen die Unterstützung erhalten, die sie dringend benötigen.

Wir wünschen allen Leser:innen in den vier epa-Sprachen

**Frohes Fest – Joyeux Noel – Buon Natale – Merry X-mas!**

Wie jedes Jahr bleibt unser Büro in der Zeit vom  
23. Dezember 2025 bis einschließlich 05. Januar 2026 geschlossen.

**epaCC**

**Impressum**  
ePA-CC GmbH  
Hofgut Hammermühle  
Bernhard-May-Str. 58 j&k  
D-65203 Wiesbaden  
mail@epa-cc.de - www.epa-cc.de  
Geschäftsführung: Dr. Dirk Hunstein & Birgit Sippel

[linkedin.com/company/epaCC](https://linkedin.com/company/epaCC) 

Bildnachweis: epaCC, KI generiert

ePA 